|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Утвержден  приказом ФБУН РостовНИИ  микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора  № 54-осн от 25 сентября 2018г. | | | | | | |
| **ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  **по противодействию коррупции**  в Федеральном бюджетном учреждении науки «Ростовский научно-исследовательский институт микробиологии и паразитологии»  Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека  (ФБУН Ростовский НИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора) на **2018-2020** годы | | | | | | |
| N п/п | Мероприятия | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1. | **Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение** | | | |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования Комиссии центрального аппарата по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, стоящих перед Роспотребнадзором , и урегулирования интересов, а также должностных лиц ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнад- зора, ответственных за работу по профилактике коррупцион- ных и иных правонарушений по соблюдению требований к служебному поведению работников института и урегулированию конфликта интересов. | Директор института  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам | На систематической основе при поступлении информации, содержащей основания для проведения заседания комиссий | Обеспечение соблюдения руководителями и работниками ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к должностному поведению, установленных трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции |
| 1.2 | Осуществление анализа исполнения обязанностей, соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции работниками по реализации указанными лицами обязанности принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе привлечение таких лиц к ответственности в случае несоблюдения. | Директор института  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам | На постоянной основе | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.  Выявление случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и изданными в их реализацию нормативными правовыми актами.  Проведение проверок в порядке. предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации.  Применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации. |
| 1.3 | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности | Директор института  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам | На систематической основе при наличии оснований | Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений |
| 1.4 | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | Директор института  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам | Ежегодно, до 30 апреля | Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей |
| 1.5 | Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте Роспотребнадзора | Директор института  Ведущий специалист  по кадрам | В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора. |
| 1.6 | Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных  работниками | Директор института  Ведущий специалист  по кадрам | Ежегодно,  до 30 мая  до 30 октября | Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции работниками. Своевременное принятие мер по фактам нарушений ограничений, запретов, ненадлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции. |
| Подготовка информационных писем по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.7. | Мониторинг исполнения и работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации | Директор института  Заместители директора  Главный бухгалтер  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам  Заведующая складом | Ежегодно, до 25 декабря | Недопущение случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка  Формирование негативного отношения к дарению подарков  Ознакомление работников с информационно-методическими письмами вышестоящих органов управления |
| 1.8. | Организация работы по рассмотрению директором института уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | Директор института  Заместители директора  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам  Юрисконсульты | На систематической  основе при наличии  оснований | Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений  Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.9. | Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Директор института  Заместители директора  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам  Юрисконсульты | На систематической основе | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений  Сокращение случаев допущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотрен -ные Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", и изданны- ми в их реализацию нормативными правовыми актами |
| 1.10 | Осуществления комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции | Директор института  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам  Юрисконсульты | На систематической основе в связи с изменениями законодательства | Правовое просвещение работников Роспотребнадзора  Организация дополнительного профессионального образования по вопросам профилактики коррупционных и иных нарушений  Подготовка информационно-методических писем  Ознакомление работников ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации |
| 1.11 | Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений  антикоррупционного  законодательства | Директор института  Ведущий специалист  по кадрам  Руководители структурных подразделений  Юрисконсульты | На систематической основе с учетом изменения законодательства | Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении служебных обязанностей  Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении служебных обязанностей  Подготовка информационно-методических писем  Ознакомление работников с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации |
| 1.12 | Обеспечение прохождения  повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | Директор института  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам | В рамках исполнения государственного заказа на дополнительное профессиональное образование | Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений |
|  | На систематической основе | Организация дополнительного профессионального образования лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. |
| **2.** | **Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** | | | |
| 2.1. | Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении: нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов | Директор института  Заместители директора  Юрисконсульты | На систематической основе 20 января 2018 1 июля 2018 20 января 2019 1 июля 2019  20 января 2020 1 июля 2020 | Выявление в нормативно-правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение.  Недопущение закрепления на нормативном уровне возможностей для коррупционных проявлений.  Мониторинг правоприменения 1 раз в полугодие |
| 2.2. | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохрани- тельными органами и иными государственными органами по  вопросам организации противодействия коррупции | Директор института  Заместители директора  Руководители структурных подразделений  Юрисконсульты | На систематической основе при наличии оснований | Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений  Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора  Мониторинг результатов проверок органами прокуратуры деятельности ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора в части реализации антикоррупционного законодательства |
|  |  |
| 2.3. | Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов | Директор института  Заместители директора | На систематической основе | Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций |
| 2.4 | Использование компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения «Справки БК» | Директор института  Начальник отдела кадров  Ведущий специалист  по кадрам | На систематической основе | Осуществление автоматизированного сбора и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками. |
| 2.5 | Повышение эффективности, результативности осуществле- ния закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок.  Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков | Директор института  Заместители директора  Главный бухгалтер  Начальник отдела госзакупок | На систематической основе | Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов  Целевое использование и экономия бюджетных средств  Обеспечение соответствия показателей итогов выполнения государственных контрактов первоначально заложенным в них параметрам и утвержденным показателям федерального бюджета  Расширение практики проведения открытых аукционов в электронной форме |
| 2.6 | Рассмотрение правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Роспотреб- надзора и должностных лиц института | Директор института  Заместители директора  Ведущий специалист  по кадрам  Юрисконсульт | Ежеквартально | Выработка и принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений  Подготовка информационно-методических писем.  Внесение изменений в нормативные правовые акты |
| **3.** | **Взаимодействие ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Роспотребнадзора** | | | |
| 3.1 | Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества | Директор института  Заместители директора  Руководители структурных подразделений | На систематической основе | Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности  Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий (ежеквартально) |
| 3.2 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организа- циями информации о фактах коррупции в ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитоло -гии Роспотребнадзора или нарушениях требований к поведению работников ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора посредством:  - функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;  - приема электронных сообщений с использованием официального сайта Роспотребнадзора или на официальный сайт института ;  - личного приема  руководством института | Директор института  Заместители директора  Руководители структурных подразделений | На систематической основе | Повышение эффективности информационной открытости ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора  Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора  Функционирование «горячей линии» в Роспотребнадзоре  Актуализация работы "горячей линии" в ФБУН Ростов НИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзоре и порядка размещения материалов на официальном сайте.  Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками института запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению  Формирование нетерпимости к коррупционному поведению |
| 3.3 | Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы | Директор института  Ведущий специалист  по кадрам  Юрисконсульт | На систематической основе | Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора  Доведения до сведения работников информационно-методических писем Роспотребнадзора, Роструда  по данному направлению |
| 3.4 | Обеспечение эффективного взаимодейст вия с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | Директор института  Заместители директора | На систематической основе | Участие в проведение заседаний Общественного совета, консультативных и экспертных советов при Роспотребнадзоре (по приглашению) |
| 3.5 | Обеспечение эффективного взаимодейст- вия со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в широком освеще- нии мер по противодействию коррупции, принимаемых ФБУН РостовНИИ микро- биологии и паразитологии Роспотребнад- зора, и придании гласности фактов коррупции в ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора | Директор института  Заместители директора  Заведующий научно-организационным отделом | На систематической  основе | Повышение эффективности информационной открытости Роспотребнадзора и ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора |
| 3.6. | Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии  Роспотребнадзора и организация проверки таких фактов | Директор института  Зам. директора  Вед. специалист  по кадрам  Зав. библиотекой    ,  000  Специалисты ОДО | На систематической основе | Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора |
| **4.** | **Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности Роспотребнадзора** | | | |
| 4.1 | Внедрение риск-ориентирован -ного подхода при организации и проведении контрольно-надзорных мероприятий | Директор института  Заместители директора | На систематической основе | Участие в проведение совещания о предварительных итогах деятельности органов и учреждений Роспотребнадзора (по приглашению) |
| 4.2 | Оптимизация предоставления государственных услуг | Директор института  Заместители директора  Руководители структурных подразделений | На систематической основе | Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при оказании государственных услуг  Реализация административных регламентов Роспотребнадзора  Актуализация нормативных правовых актов Роспотребнадзора |
| 4.3 | Внедрение системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорных функций | Директор института  Заместители директора  Руководители подразделений  Ведущий специалист  по кадрам | На систематической основе | Предложения по внедрению системы оценки эффективности результативности  Минимизация причинения вреда охраняемым законом ценностям |
| 4.4. | Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки, ФБУН РостовНИИ микробиологии и паразитологии Роспотребнадзора | Директор института  Главный бухгалтер  Юрисконсульты | На систематической основе | Эффективное использование федерального имущества  Своевременная государственная регистрация федерального имущества  Своевременное и полное представление сведений по учету федерального имущества, находящегося на праве оперативного управления или на праве хозяйственного ведения |